

# 杭州医学院检验医学院

杭医检〔2020〕2号

## 关于印发《杭州医学院检验医学院百善 优秀带教老师评定办法》的通知

各实习单位：

《杭州医学院检验医学院百善优秀带教老师评定办法》经学院教学工作委员会讨论，并提交学院党政联席会审议通过，现予印发，请遵照执行。



# 杭州医学院检验医学院百善优秀带教老师评定办法

毕业实习是医学教育的重要组成部分，实习质量直接关系到学生实际工作能力和职业道德的培养，为提高带教教师的教学水平，充分调动带教教师的积极性和责任感，提高后期实践教学质量，现根据百善捐赠协议约定，制定检验医学院百善优秀带教老师评定办法。具体如下：

## 一、评选对象

凡承担杭州医学院检验医学院医学检验技术专业毕业实习任务（实习生5人及以上，且含有本、专科各层次实习生）的附属人民医院和各教学医院的实习带教老师和管理干部，实习带教时间二年及以上，均可参加百善优秀带教老师的评选。

## 二、评选名额及奖励金额

百善优秀带教老师名额为10人，奖励金额为每人3000元。

## 三、评选条件

坚持四项基本原则，忠于党的教育事业，对实习带教和管理工作认真负责，圆满完成带教任务，并具备下列条件：

（一）医德医风高尚，热爱医学教育事业，积极承担实习带教任务，带教态度端正。能理论联系实际，教学水平较高，带教效果较好，并获学生和科室一致好评。

（二）教书育人，为人师表，关心学生，注重学生职业道德的培养，近2年无教学、医疗差错及事故发生。

（三）能精心指导学生进行实践操作，在培养学生实际动手能力上成绩突出，所指导的学生无差错事故。

(四) 能严格实施出科考试，及时审查学生《实习手册》的填写情况，实事求是给学生做出实习评语，认真填写出科考试成绩。

(五) 积极做好实习生的思想政治工作，重视实习生的政治、业务学习，严格要求，严格管理，成绩突出。

(六) 具有以下情况者优先考虑：

- 1、在实习管理和带教工作方面具有创新，并进一步推广者。
- 2、指导学生完成毕业设计并获优秀论文的带教老师。
- 3、指导学生获得学术科研奖项的带教老师。

#### 四、评选办法

由实习单位推荐优秀实习带教老师候选人，填写《检验医学院百善优秀带教老师推荐表》（附件1），经单位科室负责人签署意见后，报送杭州医学院检验医学院办公室。经学院百善优秀带教老师评审委员会审核择优评选10名优秀实习带教老师，报学院党政联席会讨论通过后，在全院范围内公示三天。

#### 五、评选时间和奖励办法

百善优秀带教老师每学年评选一次，实习结束前1个月开始评选，在当年毕业生毕业时通报表彰，并颁发证书和奖金。

#### 六、附则

本办法自公布之日起实施，由检验医学院办公室负责解释。



---

抄送单位：教务处

---

杭州医学院检验医学院办公室

2020年2月25日印发

---

附件1:

### 杭州医学院检验医学院百善优秀带教老师推荐表

姓名		性别		出生年月		所在科室	
学历		学位		职务		职称	
所在单位				联系电话			
从事实习带教工作年限							
津贴汇款 银行账号							
开户银行							
主要先进事迹:							
所在单位科室意见				学院意见			
签字 (盖章)				签字 (盖章)			
年 月 日				年 月 日			